

	<p style="text-align: center;">Materiál pre zasadnutie Mestského zastupiteľstva v Senci konaného dňa 15.1.2015</p>	<p>číslo materiálu: 9</p>
---	---	--------------------------------------

Názov materiálu: **Nárok na dovolenku primátora mesta a zástupcu primátora dlhodobo uvoľneného na výkon verejnej funkcie.**

Návrh na uznesenie:

- I. MsZ *prerokovalo* „Nárok na dovolenku primátora mesta a zástupcu primátora dlhodobo uvoľneného na výkon verejnej funkcie“.
- II. MsZ *súhlasí* s predloženým materiálom a *schvaľuje* nárok na dovolenku primátora mesta a zástupcu primátora dlhodobo uvoľneného na výkon verejnej funkcie v rozsahu zamestnanca verejnej správy.

	funkcia	meno	podpis
Predkladá:	Prednostka MsÚ	Ing.Jarmila Répássyová	
Vypracoval:	Referát personalistiky a RLZ	Jana Maczeáková	

Dôvodová správa

Primátor mesta:

Podľa zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest **funkcia primátora je verejná funkcia, ktorá sa nevykonáva v pracovnom pomere**, teda nie je zamestnancom obce, a preto sa na neho nevzťahuje kolektívna zmluva.

Primátorovi počas výkonu funkcie patrí dovolenka na zotavenie; na jej účely sa primerane použije výklad zo Zákonníka práce, z ktorého vyplýva, že má nárok na základnú výmeru dovolenky - t.j. na štyri týždne. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je päť týždňov.

Mesto pri odmeňovaní postupuje podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme; na týchto zamestnancov obce sa vzťahuje Kolektívna zmluva vyššieho stupňa, z ktorej vyplýva, že všetci zamestnanci mesta majú upravený nárok na dovolenku o jeden týždeň viac v porovnaní so Zákonníkom práce.

Podľa § 7 vyššie citovaného zákona o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest, primátor nesmie byť pre výkon svojej funkcie ukrátený na právach ani nárokoch vyplývajúcich z pracovného alebo obdobného pomeru.

Z toho dôvodu navrhujeme uznesením mestského zastupiteľstva primátorovi mesta upraviť nárok na dovolenku v rozsahu zamestnanca verejnej správy. (Základná výmera dovolenky v zmysle ZP po dovŕšení 33 rokov veku je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi verejnej správy v zmysle KZ vyššieho stupňa, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.)

Zástupca primátora mesta:

Podľa § 13b zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení zástupca primátora je do výkonu funkcie ustanovený písomným poverením. Zástupca primátora môže byť len poslanec. Poslanec, ktorý je na výkon funkcie zástupcu primátora dlhodobo plne uvoľnený zo zamestnania, patrí namiesto mzdy alebo inej odmeny v zamestnaní primeraný plat od mesta. **Zástupca primátora, podobne ako primátor mesta, nevykonáva svoju funkciu v pracovnom pomere**, teda nie je zamestnancom obec.

Na rozdiel od primátora mesta, ktorý má zákonom stanovený nárok na dovolenku, zástupcovi primátora nárok na dovolenku nevyplýva zo žiadneho zákona.

Z toho dôvodu navrhujeme uznesením mestského zastupiteľstva, zástupcovi primátora mesta schváliť dovolenku v rozsahu zamestnanca verejnej správy (Základná výmera dovolenky v zmysle ZP po dovŕšení 33 rokov veku je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi verejnej správy v zmysle KZ vyššieho stupňa, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.)