

č. z.: PK1/AOTP/ZAM/2014/15 864

D O H O D A
č.43/§50j/PS/2014

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej *Im Mnätr'*)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok

Sídlo: Moyzesova 2, 902 01 Pezinok

Zastúpeným riaditeľom: Ing. Kamilom Pajerom

IČO: 307 94 587

DIČ: 202 177 6845

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

Č. účtu: SK31 8180 0000 0070 0014 5076

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Mesto Senec

Sídlo: Mierové námestie & 8, 903 01 Senec

V zasiúpení Štatutárnym zástupcom: Ins. Karol Kvál

ICO: W305005

DIC: 202 066 22 37

SKMACERev2 (kód/ttôct) preváž. Činnosť 84110

SKNAGEBtev2 (kód/text) podpor, činnosť verejná správa

Bankové spojenie: Príma banka a.s.

Č. účtu: SK14 5600 0000 0066 0282 0003

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok L
Predmet dohody

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“)  . *r*

- 2) Predmetom doliody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Prijat' 1 (počet) znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii nebidzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §8 ods. 1 písm. č), do pracovného pomeru na určitú dobu, ak pracovný pomer je doľtôdnutý najinenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. í. PM	Profesiu (nisiu byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO - 08'	mi	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu n i.' M n (uviest' počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviest' počet kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesiifná celková cena práce (v€)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v€) SU.6M1.7
slí 1	stl.2	stl.3	StU	stl.5	Sl.Ď	sít 7	stl.H
1	Referent odboru ekonomiky	3116004	01.09. 2014	9	9	876,48	7 888,32
2.	Referent spoločného obecného úradu	4110001)	01.09. 2014	9	9	850,18	7 651,62
i.	Pracovník na údržbu verejnej zelene	f,l [3002	01.09. 2014	9	9	850,18	7 651,62
	Spolu:						23 19136

2) Predložiť úradu za každého uchádzača o zamestnanie prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dni od uzatvorenia pracovného pomeru:

dJ kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle zákonníka práce a platového dekrétu, resp. iného dokladu ak dohodnutá mzda alebo plat nieje súčasťou pracovnej zmluvy,

b/ zamestnávateľom potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie. starobné dôchodkové sporenie,

c/ podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

3) Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením či. II. bod 1) tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ vo výplatnom termíne.

4) Vyftsfiené pracovné miesta obsadzovať uchádzačmi e zamestnanie; v súlade s či, IL bod 1) tejto dohody.

5) Fkssť íe^deneiu obsadípvaaia, poffiíp^g aj prroi»adzpy^a vytvoímých pjacovnfch miest, 5*(!^íji?jda4ôv, letóre túto evidenciu potvrdzujú.

6) *fitéMti&gi^ ú^ás-r^Újlade # ^ 10, ods, 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve* V zhéhínseskóršíél *pmá\$ m@m\$ň&ÍÉfcd*o pÄSlsaného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendánteého mesiaca, v ktorom bola nažila splatná v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhrada platby a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na iäfln *imäy • '%* úhradu preddavku na poistné na %4|rír^tniE poistenie, poistného na sotiáln* poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie žaniještnáncw, zamesúíavaiie ktorých sa p<rekytuje príspevok.

2a tieto á0fcldy sa p^ážttíú näjmt: fMri&vý lí& áieho v^laÄpÉsk^ vrá&ete doktaibv o skutočnom s^éatertí mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, s^ähie pok^E#e áM. Ipbbnié dôchodkové sporenie - mesačné výkazy p^ddä^kôv na poistné m vélejné zdravotné *pobrmméi* mesačný výkaz preddavku vrátane poiSUíého a prfspeykioiv do Sociálnej p^äfovne a výpisy z účtu žatóesmävatefä, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.

7) Oznámiť písomne úradu najneskôr do 30 kAiendámých dní každú dohodnutých podmienok odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v^nyse tejto dohody. Sutane predložiť kópiu dokladu o skončení *ptacoy&ého* pomeru, žätnestaávaÉeta potvrdenú fcpio c#íia3ky zo zdravotéh©poist&tía, sociálneho poistenia a starobného d\$#j^avého sporenia.

8) V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody zamestnávateľ môže (nie je povinný) preobsadiť uvoľnené pracovné miesto v lehote podľa či. V. bod 4 novým znevýhodaWyrn uchádzanom o z^#ínaflie i evidaeie u^háa^áčov o zameškanie úradu idodjÉaoím p&Emleinók podľa II, tí. hod 1, ak sa s úradom nedohodne inak, Zároveň pfé^jÉit' m fc&íidého ffijyjfe znevýhodneného uchádzača o zamestniäoaié prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa 51. II. bod 2.

£) V prfpdffc, ák vytvorenieipj&e^^né h^ssto* ná ktoré sa poskytuje zamesmävateTovi príspevok, j\$ dočasné voľné p© dofea viac ako 30 kajen#fných dni nepretržite (napr. z dôvodu materskej alebo rodičovskej dovolenky), ^psšgmávaiér môže na toto pracovné miemo prijať novela 2ne^hpdtteňého \J\$É z evidieiioč UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

10) V prípade, ak zamestnávateľ dočasne prideli na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle ust. §£8 zákojinfka prä&e zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa atn v zravílf tejto o^hody poiskytuje príspevok, je p»y\$nný bra vyzvania; vrátiť úradu vsetíkf finančné prostriedky poskytnuté na zamestnávanie tohto Zame\$tfepnes jaJni^klSf do 3© kn^É^árnych'Éäädifo dočasného pridelenia.

11) Na vyžiadanie úradu preukázať dodávanie podmienok tejto dohady, umožňovať *vpmafyzftfáé* fcmtrplý ä p^kyšúvať pri tejto kontrole súčinnosť, nh> pífehežnepo celú dobu platnosti tejto dohody až do doby S rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

12)* Umožniť pwéreným kontrolným oigánom a organom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výk^pTv, bankových ^ís o v a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 5 rokov po

ukončení ich trvania. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.

13) Vytvoriť povereným kontrolným orgánom a orgánom auditu vykonávajúcim kontrolu. primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.

14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

15) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

16) Ak zamestnávateľ vykonáva viacero činností (napr. na základe živnostenského listu), ktoré zahŕňajú aj zakázané činnosti, môže použiť príspevok na tú oblasť svojej činnosti, ktorá nepatrí medzi zakázané činnosti, zároveň sa zaväzuje, že ho nepoužije na iný účel, resp. na inú činnosť ako je uvedená v tejto dohode.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) **Íra výške 80 % &C*iÚ&m} ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru poctFa &. TL, bod U IMJfiap Vp V0fee 60% z celkovej ceny práce vypočítanej z pfnslGex'&ej mxdy zam^tña&ca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý a£tt*& Štvrťrok kalendárneho roka, fctotý predchádza jy>\$gE#ibs#fc ijôki, v ktoFom sa príspevok poskytuje v celkov^j úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac 17 587,26 €**

Tabuľka č. 2:

Par. ÍPM	kód ISCO -08*	D**a poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesaľ&á celková cena práet fvfl	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v Íl)	Max. mesačná výika príspevku (v ej	Max. celkový príspevok na Jednotlivé PM stl J+stl.5, rtsp^tl.6
slU	stl.2	siL3	Sit.ñ	Sit.J	HÚ.6	stf.7
1	3316004	9	876,48	701,18	6513	5 862,42
t	411DWO	9	85048	680,01	wrta;nimtiäK. 65138	5 862,42
i	(1113002	9	850,18	680,01	65138	5 862,42
				Spolu nax. prfpevokna ce&ovd práce ív€>		17 587,26

2) Poskytovať zamestnávateľovi príspevok podľa čí. III. bod 1 na jeho účet mesačne, **najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov** podľa článku II. bod 6 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí.

V prípade, **ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v čí. II. bod 6 dohody, úrad príspevok podľa čí. III. bod 1 tejto dohody za toto obdobie neposkytne.**

3) Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov predložených podľa článku II. bod 6 dohody do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, kedy sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

4) Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV.

Oprávnené náklady

1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr odo dňa účinnosti tejto dohody, boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.

2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody je časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody.

3) Oprávnené náklady musia byť doložené účtovnými dokladmi, ktoré musia byť rozpísané podľa jednotlivých položiek. Musia byť identifikovateľné.

4) Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Článok V.

Osobitné podmienky

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

2) **Vzäťômiatň fsjto dohody aevžanM ptämkkfy psabe néx&k na uhradenie nákladu v prípade* &e v rámci plnenia p o ^ i ^ k dsobtdy népreúkäie oktém oprávnenosti nákladu aj jého hévyiinuMb^t', r&špt'idáriäÄä &féküvgsšE**

3) Dňom vzniku pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody je deň vzniku pracovného pomeru, t.j. deň, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce s uchádzačom o zamestnanie na uvedenom pracovnom mieste, na základe písomne uzatvorenej pracovnej zmluvy.

4) V prípade preobsadenia vytvoreného pracovného miesta môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak.

5) Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona Č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok VI

Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej** dohody účastníkov tejto dohody.
- 2) Účastníci dohody sa dojednávajú, že oprávnené poskytnuté a čerpané plnenia podľa tejto dohody poskytnuté zamestnávateľovi do dňa nadobudnutia účinnosti skončenia tejto dohody zostávajú nedotknuté.
- 3) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Vypovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. **Vypovedaním dohody zo sírany zamestnávateľa, vzniká mu povinnosť vrátiť na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní odo dňa podania výpovede na poštovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 4) Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody pri závažnom porušení podmienok tejto dohody**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody sa táto ruší od začiatku a zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia na účet úradu.**
- 5) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v či. **II.** v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v či. **III.** v bode 2.
- 6) Odstúpenie od dohody sa nedotýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

2) V každom písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.

3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike.

4) Vo všetkých ustanoveniach tejto dohody, z ktorých vyplýva jej účastníkom povinnosť písomne oznámiť, doručiť, poskytnúť, predložiť, vrátiť či inak zabezpečiť oboznámenie druhej zmluvnej strany so skutočnosťami a plneniami podľa tejto dohody, ak toto nie je upravené inak, sa za splnenie povinnosti v dohodnutej lehote považuje aj posledný deň lehoty, v ktorom bola zásielka podaná na poštovú prepravu, bola osobne doručená do podateľne príjemcu a označená prezenčnou pečiatkou, resp. kedy bola platba poukázaná na úhradu.

5) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým - platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou. ^* >•• mu

6) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim pôdni jej zverejnenia.

7) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v či. VI. bode 1 alebo 3, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bod 4.

8) zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.

9) Táto dohoda je výlučnou a zamestnávateľ obdrží jej jeden rovnopis. .^

10) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom* neuzavreli ju "v fievie ani z& zvlášť tsevhodných podmienok a na znázornenie: sú vlastnoručne podpisujú.

V Pezinku dňa 25.08.2014

Za zamestnávateľa:


primátor mesta Senec

V Pezinku dňa 25.08.2014

Za úrad:


riaditeľ! U'SVaR/fezinok

Úrad práce
sociálnych vecí a rodiny
Pezinok
- 43 -