



Dohoda č. 005/15/06 o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov
uzatvorená podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ:

Mesto Senec

sídlo: Mierové nám. č. 8, 903 01 Senec

IČO: 00305065

DIČ: SK2020662237

štatutárny orgán: Ing. Karol Kvál - primátor

a

Odborový orgán:

Slovenský odborový zväz verejnej správy

Závodný Výbor Mestský úrad

Sídlo: Mierové nám. č. 8, 903 01 Senec

V zastúpení: Mgr. Nora Csukaová - predseda

uzatvárajú

túto dohodu č. 005/15/06 o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov
(ďalej len „dohoda“)

s nasledovným obsahom:

Čl. I.

Zmluvné strany sa dohodli, že vážnymi prevádzkovými dôvodmi, pre ktoré nemôže zamestnávateľ prideľovať zamestnancovi prácu podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení, sa rozumie: rekonštrukcia budovy Strediska sociálnych služieb na Hviezdoslavovej ulici č. 55 v Senci, ktorá začína počnúc dňom 01.04.2015 (ďalej len „prekážka v práci“).

Čl. II.

1. V prípade, že nastane prekážka v práci, zamestnávateľ nebude zamestnancom Zariadenia opatrovateľskej služby na Hviezdoslavovej ulici č. 55 v Senci, a to:

- a) Helena Ballánová
- b) Ružena Kissová
- c) Helena Lengyelová
- d) Andrea Kováčsová
- e) Katarína Klačanová
- f) Beata Farkasová
- g) Janette Petrikovičová

(ďalej len „zamestnanci“)

prideľovať prácu počas trvania prekážky v práci a týmto zamestnancom patrí náhrada mzdy vo výške 60 % jeho priemerného zárobku.

2. Po odpadnutí prekážky v práci zamestnávateľ vyzve zamestnancov, aby nastúpili do práce. Výzvu vykoná zamestnávateľ telefonicky na č., ktoré je zamestnanec povinný oznámiť priamemu nadriadenému.

Čl. III.

Zamestnávateľ počas trvania prekážky v práci umožní dotknutým zamestnancom čerpať riadnu dovolenku, ak o to požiadajú. V tomto prípade majú zamestnanci nárok na náhradu mzdy vo výške priemerného mesačného zárobku.

Čl. IV.

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

2. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, z toho jeden (1) rovnopis pre každú zo zmluvných strán. Každý rovnopis má platnosť originálu.

3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.

4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre ich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali a na znak jej súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Senci, dňa 24.2.2015



[Redacted signature area for the employer]

zamestnávateľ

[Redacted signature area for the trade union]

odborový orgán