

Dohoda č. 015/15/06 o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov

uzatvorená podľa § 142 ods. 4 zákona Č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ:

Mesto Senec

sídlo: Mierové nám. č. 8, 903 01 Senec

IČO: 00305065

DIČ: SK2020662237

štatutárny orgán: Ing. Karol Kvál - primátor

a

Odborový orgán:

Slovenský odborový zväz verejnej správy

Závodný Výbor Mestský úrad

Sídlo: Mierové nám. č. 8, 903 01 Senec

V zastúpení: Mgr. Nora Csukaová - predseda

uzatvárajú

túto dohodu č. 005/15/06 o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov
(ďalej len „dohoda“)

s nasledovným obsahom:

ČI. I.

Zmluvné strany sa dohodli, že vážnymi prevádzkovými dôvodmi, pre ktoré nemôže zamestnávateľ prideliť zamestnancovi prácu podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení, sa rozumie: rekonštrukcia budovy Strediska sociálnych služieb na Hviezdoslavovej ulici č. 55 v Senci, ktorá začína počnúc dňom 01.04.2015 (ďalej len „prekážka v práci“).

ČI. H.

1, V prípade, že nastane prekážka v práci, zamestnávateľ nebude Mene Maršovskej, zamestnancovi Zariadenia opatrovateľskej služby na Hviezdoslavovej ulici č. 55 v Senci (ďalej len „zamestnanec“) prideliť prácu počas trvania prekážky v práci a tomuto zamestnancovi patrí náhrada mzdy vo výške 60 % jeho priemerného zárobku.

2. Po odpadnutí prekážky v práci zamestnávateľ vyzve zamestnanca, aby nastúpil do práce. Výzvu vykoná zamestnávateľ telefonicky na číslo, ktoré je zamestnanec povinný oznámiť priamemu nadriadenému.

Či. in.

Zamestnávateľ počas trvania prekážky v práci umožní dotknutému zamestnancovi čerpať riadnu dovolenku, ak o to požiada. V tomto prípade má zamestnanec nárok na náhradu mzdy vo výške priemerného mesačného zárobku.

Čl. ZV.

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, z toho jeden (1) rovnopis pre každú zo zmluvných strán. Každý rovnopis má platnosť originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre ich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali a na znak jej súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Senci, dňa 24.3.2015



zamestnávateľ



odborový orgán