

Dohoda o uznaní dlhu a o splátkovom kalendári č. 066/15/06

uzatvorená podľa § 191 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon“)

medzi:

Zamestnávateľ:

Názov: **Mesto Senec**
Sídlo: **Mierové nám. č. 8, 903 01 Senec**
IČO: **00305065**
V zastúpení: **Ing. Karol Kvál – primátor mesta**

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: **Pavol Svitan**
Rodné číslo:
Dátum narodenia:
Trvale bytom:

Čl. I.

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je uznanie dlhu zamestnanca voči zamestnávateľovi v ustanovenom rozsahu spôsobenej škody vymedzenej v čl. II. tejto dohody a určenie jeho výšky a spôsobu náhrady.

Čl. II.

Vymedzenie škody

1. Zamestnanec zodpovedá podľa § 179 zákona za škodu, ktorú spôsobil zamestnávateľovi zavineným porušením povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním.
2. Zamestnanec spôsobil škodu zamestnávateľovi tým, že dňa 16.09.2014 viedol vozidlo ev. č. SC033CP zn. Mercedes – Benz dňa v čase o 14:31:56 h na úseku cesty 061-A025: (I/61, III/061070-Cífer 2 s mýtnou povinnosťou bez platnej zmluvy o užívaní VÚC. Uvedeným konaním zamestnanca a jeho priameho nadriadeného Ing. Viery Kolozsvárievej (ďalej len „priamy nadriadený“) bola zamestnávateľovi Okresným úradom v Trnave, Odborom cestnej dopravy a pozemných komunikácií uložená pokuta vo výške 2000,- € (slovom: dvetisíc eur).
3. Škodová komisia pri MsÚ v Senci dňa 28.04.2015 konštatovala zodpovednosť zamestnanca a jeho priameho nadriadeného, a to tým, že porušili povinnosť zabezpečiť povinnosť úhrady mýta pre vyššie uvedené vozidlo. Na základe uvedeného je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi pomernú časť pokuty.

Čl. III.

Výška a spôsob náhrady škody

1. Zamestnanec uznáva, že za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorú zamestnávateľ určil v súlade s ustanovením § 179 ods.1 a podľa § 188 zákona v sume vo výške 1.000,- € (slovom: jedentisíc eur) zodpovedá v 100 % rozsahu a zaväzuje sa škodu zamestnávateľovi nahradiť.
2. Zamestnanec podpisom tejto dohody uznáva svoj dlh, ktorý má voči zamestnávateľovi čo do dôvodu a výšky, a to vo výške 1.000,- €.
3. Zamestnanec sa touto dohodou súčasne zaväzuje zamestnávateľovi uhradiť dlžnú čiastku v celkovej výške 1.000,- € (slovom: jedentisíc eur) v hotovosti do pokladne MsÚ v Senci, a to v pravidelných mesačných splátkach nasledovne:
 1. splátka vo výške 250,- € splatná najneskôr do 20.09.2015
 2. splátka vo výške 250,- € splatná najneskôr do 15.10.2015
 3. splátka vo výške 250,- € splatná najneskôr do 15.11.2015
 4. splátka vo výške 250,- € splatná najneskôr do 15.12.2015.
4. Zmluvné strany sa zároveň dohodli, že neuhradením čo i len jednej splátky riadne a v čase splatnosti sa stáva splatným celý dlh, pričom zamestnanec sa zaväzuje tento splatný dlh bez akéhokoľvek odkladu zaplatiť zamestnávateľovi. Zamestnanec podpisom tejto dohody prehlasuje, že si je vedomý, že v dôsledku omeškania s úhradou čo i len jednej splátky sa stáva splatným celý dlh a zamestnávateľ je oprávnený tento vymáhať súdnou cestou.
5. Zamestnanec sa v prípade skončenia pracovného pomeru pred zaplatením určenej výšky dlhu zaväzuje uhradiť nesplatenú zvyšnú časť dlhu jednorázovo v hotovosti do pokladne MsÚ v Senci.

Čl. IV.

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovej stránke zamestnávateľa.
2. Táto dohoda je vyhotovená v troch (3) rovnopisoch, z toho dve (2) pre zamestnávateľa a jedna (1) pre zamestnanca.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu riadne prečítali, s jej obsahom súhlasia, prehlasujú, že dohoda vyjadruje ich vážnu a slobodnú vôľu a na dôkaz toho ju vlastnoručne podpisujú.

V Senci, dňa 10.09.2015

podpísané

podpísané